

09.01.2021 tarihli 3 Sıra Nolu  
Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Konulu  
Hazine ve Maliye Bakanlığı  
Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü Genelgesinde  
03.03.2021 Tarihinde 5 Sıra Nolu  
Genelge ile Yapılan Değişiklikler İle İlgili

## SIKÇA SORULAN SORULAR



TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI  
UCTEA CHAMBER OF LANDSCAPE ARCHITECTS



**SORU: Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü'nün 09.01.2021 tarihli 3 Sıra Nolu, Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Konulu Genelgesi Neyi Düzenlemektedir?**

**CEVAP:** Genelge; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 154. maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayıyı; memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısını; iş gücü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısını düzenlemektedir.

**SORU: 09.01.2021 Tarihli Genelge İlk Kez mi yayınlanmıştı, 03.03.2021 Tarihinde Neden Değiştirilmiştir?**

**CEVAP:** Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü Genelgesi her sene, 01/09/2019 tarihli ve 30875 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan 28.08.2019 tarihli 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının İkinci Kısım Birinci Bölümünün 4. maddesinin besinci fıkrası uyarınca yılın ilk yarısı ve ikinci yarısında uygulanmak üzere her yıl 2 kez yayınlanmaktaydı.

Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Konulu 2021 genelgesi de 2021 yılının ilk yarısında uygulanmak üzere 09.01.2021 tarihinde yayınlanmıştır.

**Peyzaj Mimarları ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu Peyzaj Mimarları Odası'nın yoğun tepkisi ve Oda tarafından ilgili idarelerle gerçekleştirilen müzakereler sonucunda 03.03.2021 tarihinde Genelge'de değişikliğe gidilmiştir.**

**SORU: 09.01.2021 Tarihli Genelge'nin Önceki Genelgelerden Farkı Nedir?**

**CEVAP:** Daha önceki yıllarda yayınlanan Genelgelerden farklı olarak 2021 genelgesinin eki (1) ve (2) sayılı cetvellerde aşağıda yer verildiği şekilde "Peyzaj Mimarı" unvanına ilk kez yer verilmiştir. Daha önceki genelgelerde Peyzaj Mimarı unvanına yer verilmediği için Peyzaj Mimarları, Mimar ve Mühendislerin tavan net aylık ücret ve tavanları ile Mimar ve Mühendislerin ek ödeme oran ve ek ödemelerin brüt tutarından yararlanabilmekteydi.

**01.01.2021- 30.06.2021 DÖNEMİNDE GEÇERLİ OLMAK ÜZERE, 5393 SAYILI KANUN ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞTIRILACAK SÖZLEŞMELİ PERSONELİN UNVAN BAZINDA ÜCRET TAVANLARI (TL)**

UNVAN	SINIF	DERECE	657 SAYILI KANUNA GÖRE NET AYLIK TUTARI	KISMİ ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONEL NET ÜCRET TAVANI	TAM ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONEL NET ÜCRET TAVANI
Avukat	AH	1/1	4.387,19	2.193,60	5.483,99
Mimar	TH	1/1	4.746,14	2.373,07	5.932,68
Mühendis	TH	1/1	4.746,14	2.373,07	5.932,68
Veteriner	SH	1/1	4.448,27	2.234,14	5.560,34
...	...	...	...	...	...
Peyzaj Mimarı	TH	1/1	3.775,49		4.719,36



**SORU: 09.01.2021 tarihli Genelge'de Peyzaj Mimarı Unvanına Yer Verilmesi Neden Tepki Görmüştü?**

**CEVAP:** İlgili idarelerce, genelgenin eki (1) sayılı cetvelinin 2 ve 3. Sıralarında Mimarı ve Mühendis ile birlikte değerlendirilerek Mimarı ve Mühendis net aylık ve ücret tavanından yararlanan Peyzaj Mimarlarına, 09.01.2021 tarihli Genelgenin (1) sayılı cetvelinin 70. sırasında yer "ilk kez" ve "ayrıca" yer verilmesi ve net aylık tutarı ve ücret tavanının Mimarı ve Mühendislerden farklı şekilde daha düşük gösterilmesi nedeniyle cetvelde belirtilen ücretlerde sözleşme imzalamak, önceki yıllara nazaran daha az ücret almak zorunda bırakılmaları tepkilere neden olmuştur.

**(2) SAYILI CETVEL  
5393 SAYILI KANUN ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞTIRILACAK TAM ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK  
ÖDEME ORAN VE TUTARLARI**

UNVAN	ÖĞRENİM DURUMU	HİZMET YILI	ORAN (%)	(*) 01.01.2021-30.06.2021 DÖNEMİ BRÜT TUTAR (TL)
Hukuk Müşaviri		a) 13 Yıl ve daha fazla olanlar	170	2.677,44
		b) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar	130	2.047,46
Avukat		a) 19 Yıl ve daha fazla olanlar	150	2.362,45
		b) 13-18 (dahil) yıl arasında olanlar	140	2.204,95
		c) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar	130	2.047,46
Mimar, Mühendis, Şehir Plancısı		a) 18 Yıl ve daha fazla olanlar	150	2.362,45
		b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar	140	2.204,95
		c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar	130	2.047,46
Fizikçi, Kimyager, İstatistikçi, Jeolog, Arkeolog, Hidrolog, Jeofizikçi, Jeomorfoloğ, Matematikçi		a) 18 Yıl ve daha fazla olanlar	120	1.889,86
		b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar	110	1.732,46
		c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar	100	1.574,97
Restoratör, Tekniker, Grafiker, Kaptan, Teknik Ressam, Hidrobiyolog, Pilot, Sanat Tarihçisi, Sosyolog, Ekonomist, Topograf, Teknisyen, Laborant, Ölçü Ayar Memuru, Kütüphaneci, Dekoratör, Desinatör, Heykeltıraş, Paleontolog, Peyzaj Mimarı	Lisans Mezunu Olanlar	a) 21 Yıl ve daha fazla olanlar	110	1.732,46
		b) 15-20 (dahil) yıl arasında olanlar	100	1.574,97
		c) 6-14 (dahil) yıl arasında olanlar	90	1.417,47
		d) 0-5 (dahil) yıl arasında olanlar	85	1.338,72
	Önlisans Mezunu Olanlar	a) 23 Yıl ve daha fazla olanlar	110	1.732,46
		b) 17-22 (dahil) yıl arasında olanlar	100	1.574,97
		c) 8-16 (dahil) yıl arasında olanlar	90	1.417,47
		d) 0-7 (dahil) yıl arasında olanlar	85	1.338,72
	Diğer	a) 25 Yıl ve daha fazla olanlar	100	1.574,97
		b) 16-24 (dahil) yıl arasında olanlar	90	1.417,47
		c) 0-15 (dahil) yıl arasında olanlar	85	1.338,72



Yine Peyzaj Mimarları; ek ödeme oranları ve brüt tutarları yönünden Genelgenin eki (2) sayılı cetvelin 3. sırasında yer alan Mimar ve Mühendis ile birlikte değerlendirilmekteydi.

09.01.2021 tarihli Genelgenin ek (2) sayılı cetvelinin 5. Sırasında Peyzaj Mimarı ünvanına; Restoratör, Tekniker, Grafiker, Kaptan, Teknik Ressam, Hidrobiyolog, Pilot, Sanat Tarihçisi, Sosyolog, Ekonomist, Topograf, Teknisyen, Laborant, Ölçü Ayar Memuru, Kütüphaneci, Dekoratör, Desinatör, Heykeltraş, Paleontolog'dan sonra "ilk kez" ve "ayrıca" yer verilerek meslek mensuplarının Mimar ve Mühendislerden farklı değerlendirilecek olması ve 5. Sırada belirtilen hizmet yılı karşılığı olarak ek ödeme oran ve brüt ek ödeme tutarlarının yararlanacak olması tepkilere neden olmuştur.

**SORU: 09.01.2021 tarihli Genelgenin (1) ve (2) sayılı Cetvelleri ile Peyzaj Mimarları Ücretleri Ne Kadar Düşmüştü?**

**CEVAP:** Genelgenin eki (1) sayılı cetveline göre peyzaj mimarları; mimar ve mühendislerin 657 sayılı Kanuna göre net aylık tutarı tavan karşılığı olan 4.746,17 TL yerine 3.775,49 TL; aynı şekilde tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavan karşılığı olan mimar ve mühendisler için belirlenen 5.932,68 TL yerine 4.719,36 TL alacak şekilde düzenlenmişti.

Aynı şekilde Genelgenin eki (2) sayılı cetveline göre mimar ve mühendislerin hizmet yılından daha fazla kıdeme sahip olsalar da mimar ve mühendislerin ek ödeme ve oranlarından daha düşük oran ve ödemelerden yararlanacaklardı.

Örneğin 0-11 (dahil) yıllık mimar ve mühendisler için ek ödeme oranı %130, söz konusu ek ödemenin brüt karşılığı 2.047,46 TL olarak belirlenmişken, 21 yıl ve daha fazla kıdeme sahip peyzaj mimarı için ek ödeme oranı %110, ek ödemenin brüt karşılığı 1.732,46 TL olarak belirlenmişti. Bir diğer ifade ile en fazla kıdeme sahip bir peyzaj mimarı, yeni sözleşme imzalayan mühendis ve mimardan daha düşük oranda ve tutarda ek ödeme alacaktı.

**SORU: 09.01.2021 Genelgesi'yle Birlikte Peyzaj Mimarları, Teknikerler ile Aynı Tavan Ücreti Mi Alacaktı?**

**CEVAP:** Genelge ile aradaki fark 2 haneli rakamlara kadar düşmekteydi.

Genelgenin eki (1) sayılı cetveline göre peyzaj mimarları, teknikerlerle aynı tavan ücreti almayacak olsa da, 657 sayılı Kanuna göre net aylık tutarı karşılığı olan net aylık tutarında fark aylık 9,24 TL (3.775,49 TL-3.766,25 TL), tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanında ise fark aylık 11,55 TL'ye düşmekteydi.

Oysa bu fark; düzenleme öncesinde yararlanılan mühendis ve mimarlar ile teknikerler arasında 657 sayılı Kanuna göre net aylık tutarı karşılığında 979,89 TL, tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanında ise 1.224,87 TL idi.

**SORU: 09.01.2021 Genelgesi'yle Peyzaj Mimarları, Teknikerlerle Aynı Ek Ödeme Oran ve Tutarlarından mı Yararlanmaya Başlamıştı?**

**CEVAP:** Lisans mezunu peyzaj mimarları ile ön lisans mezunu teknikerlerin eğitim öğretim hayatındaki 2 senelik fark, hizmet yılları cetvelinde de teknikerlerin peyzaj mimarlarının 2 sene gerisinden ek ödeme oran ve tutarlarına ulaştıkları için korunuyor gibi gözükse de her iki ünvanın hizmet yıllarının ilk 5 senesi ile 23 ve sonraki senelerde teknikerler ve peyzaj mimarları, "ek ödeme oran ve tutarları açısından" eşit unvanlar olarak kabul edilmekteydi.



Genelgenin eki (2) sayılı cetvelinin tekniker ve peyzaj mimarlarına yer verilen 5. sırasında lisans, ön lisans ve diğer ayrımı yapılmıştı. Buna göre peyzaj mimarları; lisans, teknikerler; ön lisans mezunu olarak cetvelde karşılığı gösterilen hizmet yıllarına bağlı olarak ek ödeme oran ve tutarlarından yararlanacaktı. Bir diğer ifade ile peyzaj mimarları doğrudan teknikerlerin yararlandığı ek ödeme oran ve tutarlarına düşürülmüyor, ancak iki unvan arasındaki fark burada korunuyor gibi gözükse de iki husus dikkat çekmekteydi.

Teknikerlerle peyzaj mimarları, 0-5 (dahil) hizmet yılında aynı ek ödeme oranı ve tutarından yararlanmaktadır. Bir diğer ifade ile ilk 5 sene, iki unvan da ek ödeme oranı ve tutarlarından eşit yararlanmaktaydı.

6. Hizmet yılında peyzaj mimarları (%5 artışla) %85'den %90 oranına; (sadece 78,75 TL artışla) 1.338,72 TL'den 1.417,47 TL ek ödeme tutarına geçerken teknikerler bu oran ve tutara peyzaj mimarlarından 2 sene sonra ulaşabilmektedir. Bir diğer ifade ile lisans mezunu peyzaj mimarları ile ön lisans mezunu teknikerlerin eğitim öğretim hayatlarındaki 2 senelik fark hizmet yıllarında korunmaktadır. Ne var ki peyzaj mimarlarının 21. hizmet yılında ulaştıkları oran ve tutarlar sabitlenmekte, teknikerler (2 senelik farkı kapattıklarında) 23. Hizmet yılında peyzaj mimarları ile aynı oran ve tutarları almaya başlamaktadır. Bir diğer ifade ile 23. Hizmet yılına sahip peyzaj mimarları ve yine 23. Hizmet yılına sahip teknikerler ek ödeme oran ve tutarlarından eşit yararlanmaktaydı.

Diğer tarafta 0-11 (dahil) yıllık mimar ve mühendisler için ek ödeme oranı %130, brüt karşılığı 2.047,46 TL olarak belirlenmişken, 21 yıl ve daha fazla kıdeme sahip peyzaj mimarı için ek ödeme oranı %110, karşılığı 1.732,46 TL olarak belirlenmiştir. Bir diğer ifade ile 21 ve üzerinde kıdeme sahip bir peyzaj mimarı, yeni sözleşme imzalayan mühendis ve mimardan daha düşük oranda ve tutarda ek ödeme almakta, bu fark oran ve tutar tekniker ve peyzaj mimarlarında olduğu gibi peyzaj mimarları ile mühendis ve mimarlar arasında hiçbir zaman eşitlenmemektedir.

## (2) SAYILI CETVEL

### 5393 SAYILI KANUN ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞTIRILACAK TAM ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORAN VE TUTARLARI

UNVAN	ÖĞRENİM DURUMU	HİZMET YILI	ORAN (%)	(*) 01.01.2021-30.06.2021 DÖNEMİ BRÜT TUTAR (TL)
Hukuk Müşaviri		a) 13 Yıl ve daha fazla olanlar	170	2.677,44
		b) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar	130	2.047,46
Avukat		a) 19 Yıl ve daha fazla olanlar	150	2.362,45
		b) 13-18 (dahil) yıl arasında olanlar	140	2.204,95
		c) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar	130	2.047,46
Mimar, Mühendis, Şehir Plancısı		a) 18 Yıl ve daha fazla olanlar	150	2.362,45
		b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar	140	2.204,95
		c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar	130	2.047,46
Fizikçi, Kimyager, İstatistikçi, Jeolog, Arkeolog, Hidrolog, Jeofizikçi, Jeomorfolog, Matematikçi		a) 18 Yıl ve daha fazla olanlar	120	1.889,86
		b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar	110	1.732,46
		c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar	100	1.574,97
Restoratör, Tekniker, Grafiker, Kaptan, Teknik Ressam, Hidrobiyolog, Pilot, Sanat Tarihçisi, Sosyolog, Ekonomist,	Lisans Mezunu Olanlar	a) 21 Yıl ve daha fazla olanlar	110	1.732,46
		b) 15-20 (dahil) yıl arasında olanlar	100	1.574,97
		c) 6-14 (dahil) yıl arasında olanlar	90	1.417,47



Topograf, Teknisyen, Laborant, Ölçü Ayar Memuru, Kütüphaneci, Dekorator, Desinatör, Heykeltraş, Paleontolog, <b>Peyzaj Mimarı</b>		<b>d) 0-5 (dahil) yıl arasında olanlar</b>	<b>85</b>	<b>1.338,72</b>
	<b>Önlisans Mezunu Olanlar</b>	<b>a) 23 Yıl ve daha fazla olanlar</b>	<b>110</b>	<b>1.732,46</b>
		<b>b) 17-22 (dahil) yıl arasında olanlar</b>	<b>100</b>	<b>1.574,97</b>
		<b>c) 8-16 (dahil) yıl arasında olanlar</b>	<b>90</b>	<b>1.417,47</b>
		<b>d) 0-7 (dahil) yıl arasında olanlar</b>	<b>85</b>	<b>1.338,72</b>
	Diğer	a) 25 Yıl ve daha fazla olanlar	100	1.574,97
		b) 16-24 (dahil) yıl arasında olanlar	90	1.417,47
		c) 0-15 (dahil) yıl arasında olanlar	85	1.338,72

Bir diğer ifade ile 31.12.2020'de eşit olan mühendis, mimarlar ile peyzaj mimarları bir gün sonra, bir diğer ifade ile 01.01.2021'de (yeni bir değişiklik olmadığı sürece) 1 günde bozulan bu eşitliği hiçbir zaman sağlayamamaktaydı.

**SORU: 09.01.2021 tarihli 3 Sıra Nolu Genelge'de Değişiklik Yapan 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge ile Ne Değişmiştir?**

**CEVAP:** 03.02.2021 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında alınan karar ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 18.02.2021 tarihli ve 11507 sayılı yazısı üzerine Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 01.03.2021 tarihli 24301121-38 sayılı yazısına istinaden Peyzaj Mimarı Kadro ünvanında sözleşmeli olarak çalıştırılanlar için 3 Sıra No'lu Genelgede duyurulan aylık ücret tutarı, ücret tavanları ile ek ödeme oran ve tutarları yeniden belirlenmiştir.

Yapılan değişiklikle, 3 Sıra No'lu Genelgeye ekli (1) Sayılı Cetvel'in "Peyzaj Mimarı" satırında yer alan "3.375,49" ve "4.719,36" ibareleri sırasıyla "4.710,701" ve "5.888,38" değiştirilmiş ve Cetvel, aşağıda yer verildiği uygulamaya başlanmıştır.



(1) SAYILI CETVEL

(\*) 01.03.2021- 30.06.2021 DÖNEMİNDE GEÇERLİ OLMAK ÜZERE, 5393 SAYILI KANUN ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞTIRILACAK SÖZLEŞMELİ PERSONELİN UNVAN BAZINDA ÜCRET TAVANLARI (TL)

UNVAN	SINIF	DERECE	657 SAYILI KANUNA GÖRE NET AYLIK TUTARI	KISMİ ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONEL NET ÜCRET TAVANI	TAM ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONEL NET ÜCRET TAVANI
Avukat	AH	1/1	4.387,19	2.193,60	5.483,99
Mimar	TH	1/1	4.746,14	2.373,07	5.932,68
Mühendis	TH	1/1	4.746,14	2.373,07	5.932,68
Veteriner	SH	1/1	4.448,27	2.234,14	5.560,34
...	...	...	...	...	...
<b>Peyzaj Mimarı</b>	TH	1/1	4.710,70		5.888,38

(\*) 09.01.2021 tarih ve 3 Sıra Nolu Genelge'nin (1) Sayılı Cetvel'in 01.01.2021-30.06.2021 Dönemi için Geçerli iken 03.03.2021 tarihli 5 Sıra Nolu Genelge ile bu geçerlilik dönemi 01.03.2021- 30.06.2021 olarak belirlenmiştir.

Yine yapılan değişiklikle, 3 Sıra No'lu Genelgeye ekli (2) Sayılı Cetvel'de yer alan "Peyzaj Mimarı" ibaresi anılan Cetvelden çıkarıldı ve söz konusu (2) sayılı Cetvel'e "Şehir Plancısı" ibaresinden sonra gelmek üzere "Peyzaj Mimarı" ibaresi eklenmiş ve Cetvel, aşağıda yer verildiği şekilde uygulamaya başlanmıştır.

(2) SAYILI CETVEL

5393 SAYILI KANUN ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞTIRILACAK TAM ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORAN VE TUTARLARI

UNVAN	ÖĞRENİM DURUMU	HİZMET YILI	ORAN (%)	(*) 01.01.2021-30.06.2021 DÖNEMİ BRÜT TUTAR (TL)
Hukuk Müşaviri		a) 13 Yıl ve daha fazla olanlar	170	2.677,44
		b) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar	130	2.047,46
Avukat		a) 19 Yıl ve daha fazla olanlar	150	2.362,45
		b) 13-18 (dahil) yıl arasında olanlar	140	2.204,95
		c) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar	130	2.047,46
Mimar, Mühendis, Şehir Plancısı, Peyzaj Mimarı		<b>a) 18 Yıl ve daha fazla olanlar</b>	<b>150</b>	<b>2.362,45</b>
		<b>b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar</b>	<b>140</b>	<b>2.204,95</b>
		<b>c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar</b>	<b>130</b>	<b>2.047,46</b>
Fizikçi, Kimyager, İstatistikçi, Jeolog, Arkeolog, Hidrolog, Jeofizikçi, Jeomorfoloğ, Matematikçi		a) 18 Yıl ve daha fazla olanlar	120	1.889,86
		b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar	110	1.732,46
		c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar	100	1.574,97
Restoratör, Tekniker, Grafiker, Kaptan, Teknik Ressam, Hidrobiyolog, Pilot, Sanat Tarihçisi, Sosyolog, Ekonomist, Topograf, Teknisyen, Laborant, Ölçü Ayar Memuru, Kütüphaneci, Dekoratör, Desinatör, Heykeltraş, Paleontolog	Lisans Mezunu Olanlar	a) 21 Yıl ve daha fazla olanlar	110	1.732,46
		b) 15-20 (dahil) yıl arasında olanlar	100	1.574,97
		c) 6-14 (dahil) yıl arasında olanlar	90	1.417,47
		d) 0-5 (dahil) yıl arasında olanlar	85	1.338,72
	Önlisans Mezunu Olanlar	a) 23 Yıl ve daha fazla olanlar	110	1.732,46
		b) 17-22 (dahil) yıl arasında olanlar	100	1.574,97
		c) 8-16 (dahil) yıl arasında olanlar	90	1.417,47
		d) 0-7 (dahil) yıl arasında olanlar	85	1.338,72
	Diğer	a) 25 Yıl ve daha fazla olanlar	100	1.574,97
		b) 16-24 (dahil) yıl arasında olanlar	90	1.417,47
		c) 0-15 (dahil) yıl arasında olanlar	85	1.338,72

(\*) 09.01.2021 tarih ve 3 Sıra Nolu Genelge'nin (1) Sayılı Cetvel'in 01.01.2021-30.06.2021 Dönemi için Geçerli iken 03.03.2021 tarihli 5 Sıra Nolu Genelge ile bu geçerlilik dönemi 01.03.2021- 30.06.2021 olarak belirlenmiştir.





**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge'yle Birlikte Peyzaj Mimarlarının Net Aylık ile Ücret Tavanı, Mimar ve Mühendisler ile Aynı mı Olmuştur?**

**CEVAP:** Genelgenin eki (1) sayılı cetveline göre Peyzaj Mimarları, Mimar ve Mühendisler ile net aylık tutarları ile aynı tavan ücreti almayacak olsa da, 657 sayılı Kanuna göre net aylık tutarında fark aylık 970,65 TL'den 35,44 TL'ye (4.746,14 TL-4.710,70 TL), tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanında ise fark aylık 1.213,32 TL'den 44,30 TL'ye (5.932,68 TL-5.888,38 TL) düşmüştür.

**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge'siyle Peyzaj Mimarları, Mimar ve Mühendis Ücretleri ile Aynı Ek Ödeme Oran ve Tutarlarından mı Yararlanacaktır?**

**CEVAP:** Genelgenin eki (2) sayılı cetveline göre Peyzaj Mimarları, Mimar ve Mühendisler ile aynı ek ödeme ve oranlarına; Mimar ve Mühendis gibi değerlendirilmeden, Peyzaj Mimarı unvanına Genelgede açıkça yer verilerek kavuşmuştur.

**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge ile Yapılan Değişiklik Ne Zaman Yürürlüğe Girecektir?**

**CEVAP:** Genelgenin yayınlandığı 03.03.2021 tarihi itibarıyla 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi çerçevesinde Peyzaj Mimarı kadro ünvanında sözleşmeli personel olarak çalıştırılanların net ücretleri, 3 Sıra No'lu Genelgeye ekli (1) sayılı Cetvel'de, 03.03.2021 tarihli 5 Sıra No'lu Genelge ile belirlenen ücret tavanını aşmamak kaydıyla, (Belediyeler, İl Özel İdareleri, Mahalli İdare Birlikleri'nin) yetkili meclisi veya (Büyükşehir Belediyelerinin Bağlı Kuruluşlarının) yönetim kurulu kararıyla 2021 yılı Nisan ayı sonuna kadar yeniden tespit edilecek; ücretleri yeniden tespit edilen personel ile 01.03.2021 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde (yeniden) sözleşme yapılacak, yenileme işlemleri 2021 yılı Nisan ayı sonuna kadar tamamlanacaktır.

**SORU: 03.03.2021 Tarihli Genelge Değişikliği, 09.01.2021 Genelge'deki Düzenlemeler Gibi Emredici Midir? Bir İstisnası ya da Geçiş Süreci Yok Mudur?**

**CEVAP:** 03.03.2021 tarihli 5 Sıra Nolu Genelgedeki düzenleme, 09.01.2021 tarihli 3 Sıra Nolu Genelgedeki gibi emredici bir düzenlemedir. 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesi çerçevesinde 2021 yılında sözleşmeli personel olarak çalıştırılacakların sözleşmelerinin düzenlenmesinde 01.03.2021 tarihinden itibaren sözleşme ücretlerinin tespitinde ve ödenmesinde genelge ile getirilen düzenlemeler esas alınacaktır.

**SORU: Genelge Değişikliği ile 09.01.2021 Genelgenin geçerlilik tarihi olan 01.01.2021 ile 03.03.2021 Tarihli Genelge Değişikliğinin geçerlilik tarihi olan 01.03.2021 Tarihi arasındaki Uygulamadan Kaynaklanan Mağduriyetleri Giderecek Bir Düzenleme Mevcut mudur?**

**CEVAP:** 03.03.2021 Tarihli Genelgede 01.01.2021-01.03.2021 arasında geçen ve 09.01.2021 tarihli 3 Sıra No'lu Genelge ile getirilen düzenlemeler gereği imzalanan sözleşmelerden kaynaklı mağduriyetlerin giderilmesine yönelik bir düzenleme yoktur.





**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliği Sonrasında Peyzaj Mimarlarının Net Ücreti Kim Tarafından ve Ne Zaman Belirlenecektir?**

**CEVAP:** 2020 yılında çalıştırılan sözleşmeli peyzaj mimarlarının 2021 yılında da görevlerine devam etmeleri uygun görülenlerin net ücretleri; Belediye Meclisleri, il özel idareleri ile mahalli idare birliklerinin meclisleri veya büyükşehir belediyeleri bağlı kuruluşlarının yönetim kurullarınca 2021 yılı Nisan ayı sonuna kadar yeniden tespit edilecektir.

**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliği Sonrasında Net Ücreti Belirlenen Peyzaj Mimarları ile Yeniden Sözleşme İmzalanacak mıdır?**

**CEVAP:** Ücretleri yeniden tespit edilen personel ile 01.03.2021 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde (yeniden) sözleşme yapılacaktır, yenileme işlemleri 2021 yılı Nisan ayı sonuna kadar tamamlanacaktır.

**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliği Sonrasında Yeniden İmzalanan Sözleşmeler 09.01.2021 Tarihli Genelge'deki Gibi Aynı Şekilde Bakanlık İnceleme ve Onayına Tabi midir?**

**CEVAP:** 09.01.2021 tarihli 3 Sıra Nolu Genelge ile 5393 sayılı Kanununun 49. maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkraları gereğince düzenlenecek sözleşme örneklerinin incelenmek üzere Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığına gönderileceği belirtilmiştir. Bir diğer ifade ile ilgili Bakanlıkça incelenecektir (ve onaylanacaktır). Genelgeye uygun olmayan sözleşmeler ilgili Bakanlıkça düzeltilmek üzere geri gönderilecektir.

Nitekim genelgede, yenilenen sözleşme örnekleri ile birlikte sözleşmenin imzalandığı tarihteki memur kadrolarının kadro unvan ve dereceleri itibarıyla dolu-boş durumlarını gösteren cetvellerin, sözleşmeli personele ödenecek net ücretin tespitine ilişkin meclis kararının ve sözleşmeli personel olarak çalıştırılacakların öğrenim durumlarını gösterir belgenin bir örneğinin en geç 01.02.2021 tarihine kadar ilgisine göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığına gönderileceği düzenlenmiştir.

Ayrıca, 5393 sayılı Kanununun 49. maddesi çerçevesinde tam zamanlı sözleşmeli personel istihdamına ilişkin uygulamaların ilgili meclis veya yönetim kurulu kararı ile verilen iznin amacına uygun olarak yürütülüp yürütülmediğinin tespiti için, tam zamanlı sözleşmeli personel istihdamına yönelik olarak alınacak meclis veya yönetim kurulu kararlarında her bir kadro unvanı için kaç adet tam zamanlı sözleşmeli personel istihdamına izin verildiği de açıkça karara bağlanacağı düzenlenmiştir.

Nihayet, sözleşme ücretlerinin ilgili Bakanlıkça denetlenmesi için ek ödeme tutarının, mevcut sözleşme örneğinin ücret maddesinden sonra gelmek üzere yeni bir madde olarak sözleşmede gösterilmesi gerektiği, aynı şekilde ek ödeme tutarının, maaş bordrosunda sözleşme ücreti ile birleştirilmeksizin ayrı bir sütun halinde ayrıca gösterilmesi gerektiği belirtilmiştir.

03.03.2021 tarihli 5 Sıra Nolu Genelge ile 2021 yılı Nisan ayı sonuna kadar tamamlanacağı belirtilen (yenilecek) sözleşmeler, 01.05.2021 tarihine kadar aynı usul ile, sözleşme ekine sözleşmenin imzalandığı tarihteki memur kadrolarının kadro unvan ve dereceleri itibarıyla dolu-boş durumlarını gösteren cetveller, sözleşmeli personele ödenecek net ücretin tespitine ilişkin meclis kararının ve sözleşmeli olarak çalıştırılacakların öğrenim



durumlarını gösterir belgeler ile birlikte ilgisine göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığına gönderileceği düzenlenmiştir.

**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliği Sonrasında Yeniden Sözleşme İmzalanması Zorunlu mudur? Yenilenecek Sözleşme İmzalanmazsa Ne Olacaktır?**

**CEVAP:** 2020 yılında çalıştırılan 2021 yılında da görevlerine devam edecekler ile 2021 yılında ilk kez göreve başlayacak peyzaj mimarlarının sözleşme imzalaması 09.01.2021 tarihli Genelgede olduğu gibi, 05.03.2021 tarihli Genelge döneminde de zorunludur. Sözleşmeyi imzalamamanız halinde istihdamınız ya da 09.01.2021 tarihli Genelge gereği devam eden istihdamınızın Nisan ayı sonu itibarıyla devam etmesi “teknik olarak” mümkün değildir (Konu ile ilgili tercih sizlerindir).

**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliği Sonrasında Yenilenecek Sözleşmelere İhtirazi Kayıtlarla İmza Atılabilir mi? Bu Kayıt Haklarınızı Korur mu?**

**CEVAP:** 03.03.2021 tarihli 5 Sıra Nolu Genelge uyarınca 2021 yılının Nisan ayı sonuna kadar (yenilenecek) sözleşmeler, “Yasal Haklarım Saklı Kalmak Kaydıyla”, “Haklarım Saklıdır” şeklinde ihtirazi kayıtlarla imzalanırsa bile sözleşmelerin Genelge uyarınca ilgisine göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığına gönderileceği (ve inceleneceği) 5 Sıra Nolu Genelgede de düzenlendiğinden, ihtirazi kayıtlı sözleşmelerin düzeltilmek üzere Bakanlıklardan geri dönme ihtimali yüksektir.

**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliği Sonrasında Kurumunuz Sizi Mühendis veya Mimar Kadrosunda Gösterebilir mi? Yenilenecek Sözleşmenizi Buna Göre İmzalatır ve İlgili Bakanlığa Gönderirse Bir Mağduriyet Yaşar Mısınız?**

**CEVAP:** 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliğinin dayanağı, 03.02.2021 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında alınan karar, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Eğitim Öğretim Daire Başkanlığının 18.02.2021 tarihli ve 11507 sayılı yazısı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 01.03.2021 tarihli 24301121-38 sayılı yazısıdır.

Bu yazılar öncesinde 04.02.2021 tarihli E-75850160-102.01.01-8121 sayılı TMMOB Peyzaj Mimarları Odası'na hitaben yazılan yazısında da “kadroya atama işlemlerinin mevcut mevzuata göre ilgili kurumlar tarafından değerlendirilmesi” gerektiği belirtilmiştir.

Buna göre Belediyeler, İl Özel İdareleri, Mahalli İdare Birlikleri'nin yetkili meclisi veya Büyükşehir Belediyelerinin Bağlı Kuruluşlarının yönetim kurulları, peyzaj mimarlarının 3795 sayılı endüstriyel mesleki teknik öğretim veren yükseköğretim kurumları mezunları ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarından mezun olanlar, denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen diğer mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarından mezun olanlar ve bu okullara denk mülga okul mezunlarının unvan, yetki ve sorumlulukları ile ilgili esasları düzenleyen Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına Unvan Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında olmadıkları, 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun kapsamında değerlendirme yaparak istihdamı sağlanacak sözleşmeli personel olarak çalıştırılacakları peyzaj mimarlarının net ücretlerini kadro unvanına göre belirlemek zorunda olduğundan, kadro unvanını Peyzaj Mimarı, Mimar ya da Mühendis olarak belirlemeyecek; alacağı kararla birlikte sözleşme yenileyecek, ilgili



Bakanlığa sözleşmeye ek olarak meclis/yönetim kurulu kararını gönderecektir. Kurumunuzun, yenilenen sözleşmelerinizi Bakanlıklara göndermesini ve sözleşmenizin incelenmesi sırasında kadro ünvanı konusunun Bakanlıklarca nasıl değerlendirildiğini birlikte göreceğiz.

**SORU: 01.01.2021 öncesinde ve 01.01.2021-01.03.2021 Dönemlerinde Mühendis ve Mimar Tavan Ücreti ile Ek Ödeme Oran ve Tutarlarından Yararlanan Peyzaj Mimarlarından Aradaki Fark Geri Alınabilir mi?**

**CEVAP: 01.01.2021 öncesi dönemle ilgili olarak;** ilgililerin kasıtlı ve kusurlu davranışları dışında kalan, Kurum çalışanlarının kasıtlı veya kusurlu davranışı, ihmali, dikkatsizliği ve bilgisizliği gibi sebeplerden kaynaklanan yersiz ödemeler Kurumun hatalı işlemlerini oluşturur. Yersiz ödemelerin Danıştay İçtihadı Birleştirme Genel Kurulunun 22.12.1973 tarih ve 1968/8 E - 1973/14 K sayılı kararına göre ödemenin yapıldığı tarihten itibaren 60 günlük dava açma süresi geçtikten sonra istenebilmesi mümkün değildir. Kaldı ki bu süre içerisinde ilgisinden geri ödemesi istenirse bile 01.01.2021 tarihinden önce yapılan ödemelerin 5018 sayılı Kanununun 71. maddesi kapsamında değerlendirilmesi mümkün değildir, bir diğer ifade ile bu ödemelerin yersiz ödeme olarak kamu zararı oluşturmadığı, bunun Sayıştay kararları ile de sabit olduğu (Sayıştay 5. Dairesi 05.01.2017 tutanak tarihli 215 sayılı Kararı, Sayıştay 5. Dairesi, 12.01.2017 tutanak tarihli 221 sayılı Kararı) düşünüldüğünde bu tutarların geri istenmesi mümkün değildir. İstense de iade edilmesi gerekmemektedir.

**01.01.2021 Tarihli 3 Sıra Nolu Genelge ile 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliği arasındaki 01.01.2021-01.03.2021 Dönemi ile ilgili olarak;** kurumunuzun Mühendis ve Mimar Tavan Ücreti ile Ek Ödeme Oran ve Tutarlarından yararlanmaya devam eden Peyzaj Mimarlarının kasıtlı ve kusurlu davranışları söz konusu olamayacağı, kurumunuzun takdiri ile Mühendis ve Mimar Tavan Ücreti ile Ek Ödeme Oran ve Tutarlarından yararlananlardan da aynı şekilde bu tutarların geri istenebilmesi mümkün değildir.

**SORU: 03.03.2021 Tarihli 5 Sıra Nolu Genelge Değişikliği Sonrasında veya Genelge Öncesindeki Düzenlemelerin (Ücret ve Oran Düşüklüğünün) Uygulandığı 01.01.2021-01.03.2021 Döneminde Kişisel Olarak Mağduriyetinizin Söz Konusu Olduğu İddiasıyla Dava Açabilir Misiniz?**

**CEVAP:** Anayasa'nın 36. maddesinin birinci fıkrasında da belirtildiği üzere "Herkes, meşru vasıta ve yollardan faydalanmak suretiyle yargı mercileri önünde davacı ve davalı olarak iddia ve savunma ile adil yargılanma hakkına sahiptir." Mağdur olduğunuz iddiası ile usulüne uygun hazırlanacak dilekçeler ile ilgili Mahkemeler nezdinde hukuka aykırı olduğunu düşündüğünüz uygulama işleminin yürütmesinin durdurulması ve iptali için dava açabilirsiniz.

**SORU: Zarara Uğradığınız İddiası ile Açacağınız Davada Hukuki Yardım Almanız Zorunlu mu?**

**CEVAP:** Usulüne uygun bir dava açılmaması halinde haklı iken haksız duruma düşebileceğiniz, yargılama giderleri ve karşı taraf avukatlık ücretlerini ödemek zorunda kalabileceğinizi düşünerek bir avukat desteği ile işlemlerinizi yürütmeniz yararınıza olacaktır.

Peyzaj Mimarları Odası'nın davalarınızda sizi temsil edecek avukat tayin etmesi yasa gereği mümkün olmadığından, bu süreç içerisinde uygulama hataları, kişisel hak ve menfaat



kayıpları ile ilgili mağduriyetlerin Oda'ya yazılı olarak bildirilmesi halinde hukuk müşavirliği eliyle hukuki danışmanlık yardımı yapılabilecektir.

**SORU: TMMOB Peyzaj Mimarları Odası 09.01.2021 tarihli Genelge ve Yarattığı Mağduriyetin Çözümü İle İlgili Neler Yapmıştır, 03.03.2021 tarihli Değişikliğin Yayınlanmasında Ne Kadar Etkili Olmuştur, Bundan Sonra Neler Yapacaktır?**

**CEVAP:** 09.01.2021 tarihli 3 Sıra No'lu Genelgenin yayınlandığı tarihten itibaren üst birliğimiz olan TMMOB ve ilgili idareler (Bakanlıklar, Genel Müdürlükler, YÖK, ÜAK gibi) ile görüşmeler sağlayarak, Üniversiteleri, Bölüm Başkanlıklarını hareketlendirerek ilgili kurumlar nezdinde farkındalık yaratılmasını sağlamış, ilgili kurum ve kuruluşlara mağduriyetler ve hukuka aykırılıkları anlatmış, konunun hukuki zemin dışında ikili görüşmelerle çözmeye çalışmıştır.

03.03.2021 tarihli 5 Sıra No'lu Genelgenin yayınlanmasında yaptığı görüşmeler ve yazışmalar ile sunduğu dosyalar, yaptığı sunum ve aktarımlarla değişikliğin gerçekleşmesinde en etkili kurum olmuştur.

Oda, bundan sonra Genelgenin uygulanmasındaki hata ve mağduriyetler ile ilgili çalışmalarına devam edecek, Genelge ile getirilen değişikliklerin korunması ve geliştirilmesine çalışacaktır.