



DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI



TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI
UCTEA CHAMBER OF LANDSCAPE ARCHITECTS

TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI

14. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

ÖNSÖZ

Odamızın 2020-2022 yıllarını kapsayacak çalışma dönemini belirleyecek Genel Merkez ve Şubelerimizin genel kurul süreçlerini başarılı bir şekilde tamamlamış bulunmaktayız. Genel Kurul süreçlerimize destek veren bu zorlu salgın döneminde mesleki örgütlenmemizin yanında olan tüm meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.

Covid-19 salgınının yaratmış olduğu erteleme sonucu 12-13 Eylül 2020 tarihlerinde gerçekleştirdiğimiz 14. Olağan Genel Kurulumuz da yapılan seçimler sonrası göreve gelen bizler 14. Dönem Yönetim Kurulu üyeleri olarak, geçmiş dönemde çalışan tüm Yönetici meslektaşlarımızın yapmış oldukları katkı ve kazanımlarını örnek alarak mesleğimizin bir adım daha ileriye taşınması için aşağıdaki hedefler ve siz değerli meslektaşlarımızın destekleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI
14. DÖNEM YÖNETİM KURULU





DÜNYADA DURUM

Dünya, daha önce hiç deneyimlemediği Covid-19 salgınının yarattığı küresel sorunların içerisinde geçmektedir. Bu deneyimden sonra yaşamın her alanında doğru bildiğimiz kural ve alışkanlıkların tartışılarak değiştirilmek zorunda kalacaktır.

Kuşkusuz yeryüzünde yaşayan her canlının ekolojik döngünün sorunsuz devam etmesi açısından önemli görevleri var. Bu döngülerden bir tanesinin bile aksaması doğa açısından büyük riskler içermesine rağmen biz insanlar ekolojik döngüye özellikle son 50 yılda çok fazla müdahalede bulduk. Orman alanları ile doğa alanlarını kentleşme ve ekonomik gerekçelerle kontrolsüz olarak yok ettik ve etmekteyiz, yeraltı sularını kontrolsüz biçimde tüketmekteyiz, atık su yönetimini doğru yapamadığımız için su kaynaklarının kirlenmesine neden olmaktadır, fosil yakıt kullanımından vazgeçmemekteyiz, küresel iklim krizi, küresel su krizi etkileri sonucu asit yağmurları, buzulların erimesi, deniz sularının yükselmesi, marjinal iklim hareketleri gibi dünya üzerinde büyük yıkımlara sebep olacak sorunlara neden olmaktadır. Bunun sonunda da, artık kendi kendini yenileyemeyen dünyanın gelecek kuşaklara korunarak aktarılmasını sağlamak konusunda büyük sorunlarla karşı karşıyayız. Aynı zamanda yaşanan bu kontrolsüz tüketme sürecinde yeryüzünde yaşayan pek çok canlı türünün yok olması ile biyoçeşitlilik kaybı ile de karşı karşıyayız. Yaşanan bu yıkımlar sonunda, yaşadığımız doğa yok olma tehlikesini altında olacaktır. Bu tehlikeler sonucunda da bu ve benzeri salgınları yaşamamız kaçınılmaz olacaktır.

Bunun yanında yaşadığımız dünya da küresel ekonomik daralmalar, sanayi ve tarımda yaşanan gerilemeler, işsizlik, göç ve mülteci hareketleri, iklim ve gıda krizleri, doğa ve yaşam alanlarına yapılan kontrolsüz müdahaleler, kontrolsüz kentleşme ve bölgesel savaşlar çok önemli birer tehdit olarak önümüzde durmaktadır.

Sosyal devlet anlayışının tümüyle tasfiye edilmiş olması, yıkımın geniş halk kesimlerine olan maliyetini daha da arttırmıştır. Sağlık ve sosyal güvenlik alanı, serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiye edilmiş milyonlarca insanın hayatı sermaye kesimlerinin insafına terk edilmiştir.

Devletin ekonomik ilişkilerden çekilmesiyle ekonominin önündeki engellerin kalkacağı, bireysel hak ve özgürlüklerin genişleyeceği, toplumların şeffaflaşacağı, sınırsız dolaşım imkânının yaratılacağı iddialarıyla ortaya atılan neoliberalizm artık küresel ölçekte baskı ve şiddetle özdeşleşmiştir. Yeni küresel düzenin aktörleri giderek daha baskıcı, daha otokratik ve daha irrasyonel yönetimler olarak karşımıza çıkmaktadır.

Dünyanın bu devasa mevcut sorunlarına doğru ve kalıcı çözümlerinin bulunmasının kaçınılmaz olduğu çok önemli bir sürece girmiş bulunmaktayız. Ancak bunu sağlayabilmiş bir dünyada yaşayan her canlının hak etmiş olduğu adilce yaşam hakkına kavuşabileceğine inanmaktayız.

ÜLKEMİZDE DURUM

Ülkemizde mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinleri kalkınma, planlama, üretim, sanayi, tarım, enerji, maden, gıda, su, kent, yapı/imar, çevre politikalarının en önemli gücüdür. Bilimin ve bilginin gücü ile hareket eden meslektaşlarımız aydınlık ve ilerici Türkiye'nin teminatıdır ve bu buna karşı olan her türlü çalışmayı dün olduğu gibi bugün ve yarında sürdürecektir.

Maalesef geleneksel noktada Ülkemizde egemen olan politikaların, kentsel-kırsal, kültürel ve doğal varlıkların el değiştirmesi üzerinden arazi, mülkiyet ve imar politikalarının rant esaslı olarak belirlenmesine dayandığı görülmektedir. Her geçen gün meslek alanlarımızla ilgili yeni

bir mücadele alanı oluşmakta ve ülkemizin kaynaklarının yanlış projelerle yok edilmesine neden olan yine ülkemizin kurumları ile hukuk önünde karşı karşıya gelmek zorunda kalınmaktadır. Oysa ki meslek odaları olarak her zaman savunduğumuz şey; sanayisizleşme, tarımsal üretimin tahribi; tarihi-kültürel varlıkların, doğal kaynakların, orman arazilerinin, kamu ve halka ait arazi ve mülklerin korunması, rant eksenli değil insan odaklı kentsel dönüşüm, çevre tahribatlarının durdurulması, ekolojik dengenin bozulmasına yol açan projelerdir.

Üyelerimiz; işsizlik, meslek dışı işlerde çalışma, düşük ücret, iş güvencesinin olmaması, esnek çalışma, SSK primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamuda, nitelikli personel yetersizliği, tayin ve sürgünler, kadro problemleri, fazla mesailerde ücret verilmemesi, fazla çalıştırma, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarıyla ilgili bir dizi sorunla karşı karşıyadır.

Laiklik, bilim, aydınlanma, demokrasi, kuvvetler ayrılığı, yargı bağımsızlığı, bütün temel hak ve özgürlükler, medya bağımsızlığı ülkemizde mutlak korunması gereken en önemli değerlerdir. Cinsiyet düşmanı politikalarından; taciz, tecavüz ve şiddeti meşrulaştıran her türlü girişimden süratle uzaklaşılmalıdır. Laik ve çağdaş eğitim ülkemizin geleceği için asla vazgeçilemeyecek en temel değerlerdendir. Yine Covid-19 salgını bize göstermiştir ki, Sosyal devlet yapısı güçlü olan ve kamusal sağlık hizmetlerini kendi kendine sağlayabilen ülkeler bu tip olağandışı hallerden güç kaybetmeden çıkabilmektedirler. Bu nedenle ülkemizde sosyal devletin güçlendirilmesi, eğitim ve sağlık gibi temel çok önemli işlevlerin kamu kaynakları ile sağlanmasına ağırlık verilmelidir.

Yaşanılan bu süreçte meslek kuruluşlarının kanunlarına müdahale girişimleri de gündeme gelmiş ve Barolar Birliği Kanunu değiştirilmiştir. Bu müdahale meslek odalarının gücünü ve etkisini zayıflatmaktan başka bir amaca hizmet etmeyecektir. Meslek Odaları kamu yararını gözeten ve bilimsel bakış açılarıyla kamu adına denetim yapan ülkede ki en önemli insiyatiflerdendir. Bu konuda şüphe duyan herkesin ilke tarihinde TMMOB'a bağlı meslek odalarının verdiği mücadelelere ve elde etmiş olduğu kazanımlarla kamuya sağladığı faydalara bakması gerekmektedir.

TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen değişiklikler ile TMMOB'nin mesleki demokratik kitle örgütü, kamu kurumu niteliğindeki özerk meslek kuruluşu olma niteliği tasfiye edilmek istenmektedir. Kamu yararının ortadan kaldırılması, örgütümüzün parçalanması, etkisiz, yetkisiz bir kurum haline getirilmesini amaçlayan girişimler bugün iktidarı rahatsız eden bütün meslek birliklerinin yasalarını değiştirme girişimiyle birleştirilmiş görünmektedir.

Odamızın da önümüzdeki dönemde bu girişimlere karşı yapılacak mücadeleler en temel görevleri arasında yer alacaktır. Odamız Anayasa'nın ilgili amir hükümleri, hukuk ve örgütlü üyelerinden aldığı güçle ülke, kamu, halk, meslek yararlarını bütünlük içinde savunmaya devam ederek yasa değişikliğine karşı, Birliğimiz ve Odalarımız ile tam bir bütünlük içerisinde mücadele edecek, diğer meslek birlikleriyle mümkün olan azami ortak tavrı alacaktır.

TMMOB Peyzaj Mimarları Odası 14. dönem çalışmalarını Şubeler, Temsilcilikler, PMOGenç ve tüm üyeleri ile beraber; dünyanın, ülkemizin, insanımızın, mesleğimizin ve meslek örgütümüzün içinde bulunduğu ve bulunacağı yeni koşullarda; kamu kurumu niteliğinde kamusal hizmet ve denetim işlevli özerk bir meslek odası, mesleki-toplumsal görevlerin büyüklüğü ve sorumluluklarının bilincinde olarak sürdürecektir ve aşağıdaki alanlarda çalışmalar yaparak, mücadelesini yükseltecektir.

ÇALIŞMA İLKELERİMİZ VE HEDEFLERİMİZ

ÇALIŞMA PROGRAMI - ODAKLAR

- 1 YETKİLER - MESLEKİ TANINILIRLIK
- 2 PEYZAJ OKURYAZARLIĞI
- 3 ÜYE İLİŞKİLERİ
- 4 ULUSLARARASI İLİŞKİLER
- 5 ÖĞRENCİ ÜYELER / PMOGENÇ
- 6 EĞİTİM - AKREDİTASYON
- 7 YARIŞMALAR
- 8 MESLEKİ STANDARTLAR
- 9 ÜLKEMİZDEKİ DOĞAL PEYZAJLARIN KORUNMASI
- 10 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KÜRESEL ISINMA
- 11 SU KİTLİĞİ
- 12 YEŞİL ALTYAPI
- 13 HUKUKİ MÜCADELE
- 14 KRİZ YÖNETİMİ STRATEJİSİ
- 15 SOSYAL SORUMLULUK

1. YETKİLER - MESLEKİ TANINILIRLIK

Mesleğimizin en temel ve kronik sorunu olan mesleki tanınırlık ve yasal yönetsel yetki çalışmaları en öncelikli çalışma alanımız olacaktır. Bu kapsamda 13. Dönemde çalışması yürütülen yönetmeliklerde mesleğimizin tanımları ve eksikliklerinin tamamlanması çalışmasını yeni kurulacak komisyon aracılığı ile en kısa sürede tamamlayarak yürürlüğe girmesi konusunda tüm girişimleri gerçekleştireceğiz.

03 Temmuz 2017 tarihinde yayımlanan Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği 57. Maddesinde yerleşme ve yapının özelliğine göre peyzaj projesinin istenmesi yasalaşmış ancak bu tabir peyzaj projesinin istenmesinde uygulama farklılıkları ve muğlaklıklar yaratmıştır. Uzun süredir düzeltilmesi beklenen bu muğlaklığın giderilmesi için 14.Dönem Yönetim Kurulu olarak ilgili idarelerle en üst düzey görüşmeleri yaparak ifadenin düzeltilmesi ve peyzaj mimarlığı alanında ki tanımların doğru ve tam olarak yönetmeliğe girmesi konusunda çalışmalar yürüteceğiz. Yine bu konuda başta Büyükşehir Belediyeleri olmak üzere ulaşabildiğimiz tüm Belediyelerle Yönetmeliğin işletilmesi konusunda görüşmeler yapacağız.

2. PEYZAJ OKURYAZARLIĞI

Peyzaj Mimarlığının mesleki tanınırlığı ya da mesleğin yaşadığı sorunların ötesinde, peyzaja dair toplumsal bilinç ve farkındalığın oluşturulması mesleğimizi her alanda daha güçlü kılacaktır. Toplumun farklı kesim ve yaş gruplarına yönelik yürütülecek farkındalık çalışmalarıyla, meslek insanı olarak bizlerin yanı sıra, toplumun da peyzaj alanlarının değerini anlamasına, benimsemesine ve korunması için ihtiyaç duyduğumuz toplumsal bilincin oluşturulmasına katkı sağlayacaktır.

Farklı platformlarda ve farklı işbirlikleriyle yürütülmesi düşünülen bu çalışmada Yönetim Kurullarımızın yanında Öğrenci Üyelerimiz ile beraber bir çalışma örgütleyeceğiz. Etkilerini uzun vadede görebileceğimiz "Peyzaj Okuryazarlığı" çalışmaları, bugün meslek alanında karşılaştığımız sorunlar ya da gündeme getirdiğimiz öncelikli konular için nesiller boyu sürecek bir sosyal altyapı oluşturulabilecektir.

3. ÜYE İLİŞKİLERİ

Emekli üyelerimizden kadın üyelerimizin sorunlarına, kamuda çalışan meslektaşlarımızdan işsiz meslektaşlarımıza, serbest çalışan üyelerimizden yurtdışına gitmek zorunda kalan meslektaşlarımızın durumlarına kadar her üyemizin sorununu aynı hassasiyetle ele alacağız.

Peyzaj Mimarları sayıca çok kalabalık olmasa da mesleki açıdan dünyanın en önemli mesleklerinden birisidir. Bu durum gücün her zaman sayı ile ifade edilemeyeceğinin en güzel örneklerinden birisidir. Bu gerçeğe beraber odamızın üye sayısını arttırmak da bizim en temel önceliklerimizden birisidir. Bugün 40 üniversitemizin Peyzaj Mimarlığı bölümlerinde eğitim gören meslektaş adaylarımızdan her yıl yaklaşık 1200 tanesi mezun olmaktadır. Ancak bu mezun olan meslektaşlarımızın önemli bir kısmı Oda örgütlülüğümüze katılmamaktadır. Bilindiği gibi akademik eğitimini tamamlayan her meslektaşımızın yasal olarak Peyzaj Mimarı unvanını kullanabilmesi için Odamıza üye olması gerekmektedir. Bunun için biz 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak hem genç meslektaşlarımızı hem de Peyzaj Mimarlığı mesleğini yapmasına rağmen odamıza üye olmayan meslektaşlarımızı ülkemizdeki tek yasal mesleki yapılanmamız olan Odamızın çatısı altında toplamak için çalışacağız.

Üyelerimizin merkezi işlemlerinde hızlı ve kolay erişebileceği sistemleri aktive edeceğiz.

Hem genel merkezimizin hem Şube ve Temsilciliklerimizin hem de Üyelerimizin yapacakları işlemlerde maksimum düzeyde elektronik ortamlardan faydalanacağız.



Üyelerimiz ve çalışanlarımızla sürekli, etkileşimli, karşılıklı anlayış ve empatiye dayalı ilişkiler kurarak, Oda kurulları ve örgütümüzün tüm birimleri ile ortak çalışmayı önceleyen çalışma anlayışını sürdüreceğiz.

Meslek alanlarımızın korunması ve yeni çalışma alanların açılması ile kamuda istihdamın artırılması için gerekli Bakanlıklar, kurumlar ve kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunacağız.

İşsiz üyelerimizin iş arama süreçleri takip edecek, bu süreçte kendilerini geliştirmeleri için Odamızın mesleki eğitimlerine/seminerlerine katılımlarını teşvik edeceğiz.

Oda üyesi olmadan unvan kullanan peyzaj mimarlarının takibi konusunda çalışmalar geliştirilecek ve bu meslektaşlarımızın üye olarak kaydedilmesi için gerekli uyarı ve işlemler yapacağız.

Ücretli çalışan peyzaj mimarlarının özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapacağız.

14. Dönem`de yürütülecek bilimsel etkinlik ve meslek içi eğitimlerle üyelerimizin mesleki birikimlerinin artırılması için çalışacağız.

Genç meslektaşlarımızın meslek yaşamına ilk atılma dönemlerinde, mesleğe hazırlık kapsamında, mesleki dayanışma ile yanlarında olarak, Oda bilincinin geliştirilmesi için her türlü çalışmayı sürdüreceğiz.

4. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Bilindiği üzere Odamız, ülkemizin Avrupa Peyzaj Mimarları Birliği (EFLA) ve Dünya Peyzaj Mimarları Birliği (IFLA) ne üye tek yasal temsilcisidir. 14.Dönem Yönetim Kurulu olarak dünya da yer alan bütün Peyzaj Mimarları Birlikleri ile ve üyesi olduğumuz üst çatı birlikleriyle iletişim ve çalışmalarımızı arttırarak uluslararası etkinliklerde ülkemizin yer almasını sağlayarak önemli farkındalıklar yaratacağız.

5. ÖĞRENCİ ÜYELER / PMOGENÇ

Geleceğimizin öğrenci üyelerimizde olduğu bilinciyle onların mesleki açıdan donanımlı, ülkesini seven, fikri ve vicdani hür bireyler olarak yetişmesi ve mezun olması için elimizden gelen tüm desteği vereceğiz.

Öğrencilerimizin ortak dili konuşmayı öğrendikleri Yaz Kamplarını devam ettireceğiz ve bu kapsamda her yıl en az 1 yaz kampı düzenleyeceğiz.

Öğrenci Bitirme Proje yarışmalarını sürdüreceğiz ayrıca öğrenci üyelerimizin ulusal ve uluslararası yarışmalara katılmalarını destekleyeceğiz.

Öğrenci üyelerimizin yasal ve gönüllü stajları konusunda özel bir birim kurarak bu konuda öğrenci-sektör arasında köprü oluşturacağız.

Öğrenci üyelerimizin bir kısmının yurtdışı staj yapmalarına aracılık edeceğiz.

6. EĞİTİM - AKREDİTASYON

Peyzaj Mimarlığı mesleğini seçen her bireyin kaliteli bir eğitimden geçerek toplum yararına çalışmalar yapmasını sağlamak yine önceliklerimizden olacaktır. Bunun için gerek merkezi idarelerle gerek akademilerle gerekse YÖK ile çeşitli çalışmalar gerçekleştirerek mesleki tanımlarımız, ders programları, yeni açılacak bölümler, öğrenci kontenjanları ve istihdam konularıyla ilgili çalışmalar yürüteceğiz.

Mesleki akreditasyon konusunda tıpkı gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de Oda-Akademi-Dernek ortak yürütücülüğünde mesleğimizin ileri gitmesi için 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak 13. Dönem de başlatılan çalışmaları hızla tamamlayacağız.

14. Dönemde düzenlenecek eğitimleri Odamızın Devamlı Eğitim Sistemi Merkezi (DESM) aracılığı ile merkezi olarak ve ülke genelini kapsayacak şekilde gerçekleştirecek ve meslektaşlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak eğitimler düzenleyeceğiz. Bu eğitimlerde işsiz üyeler ile öğrenci üyelerimize avantajlı katılım hakları sağlayacağız.

Üyelerimiz ile en önemli bağlarımızdan biri olan eğitimlerin geliştirilmesi, yüz yüze ve/veya çevrimiçi eğitimlerin teknik altyapı, eğitmen ve dokümantasyon konusunda yeniden gözden geçirilmesi, üyelerin gereksinimlerine göre yeniden düzenlenmesi konusunda çalışmalar yapacağız.

7. YARIŞMALAR

Ülkemizde açılan ulusal ve uluslararası yarışmalara üyelerimizin katılımı her zaman odamızın öncelikleri arasında yer almıştır. Ancak meslek alanlarımızla ilgili açılan yarışmalarda gerek katılım, gerekse jüri oluşumları süreçlerinde önemli haksızlık ve eksikliklerin yapıldığını bilmekteyiz. Bunlara karşı itiraz ve hukuki yollar kullanılsa da şuan bu konuda istenilen düzeye ulaşamadığımızı görmekteyiz. 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak hedefimiz; Peyzaj Mimarlığı meslek alanının yer aldığı her türlü ulusal ve uluslararası yarışmada gerek yarışmacı gerekse jüri olarak gerekli olan temsil ve katılımları sağlamak için idarelerle görüşmeler yapacağız ve ortak yarışmalar açılması için her platformda çalışmalar başlatacağız.

Meslek alanımızla ilgili düzenlenen yarışmaların paydaşı meslek odalarıyla gerekli görüşmeleri yaparak multidisipliner katılım konusunda tüm meslek insanlarının cesaretlendirilmesini sağlayacağız.

Ulusal ve Uluslararası yarışmaların takipçisi olarak bu yarışmaların duyurularını etkin olarak gerçekleştireceğiz.

Yarışmalarda mesleki haklarımızın ihlal edildiği durumları tespit ederek bunların düzeltilmesi için etkin mücadele yolları yürüteceğiz.

8. MESLEKİ STANDARTLAR

Planlı Alanlar Yönetmeliğinde yer alarak zorunlu hale gelen Peyzaj Projelerinin tüm Türkiye’de aynı standart ve kalite de yapılması için hem yazılı bir standart kitabı oluşturmak üzere bir komisyon çalışması başlatacak hem de talep edilen tüm bölgelerde idarelerde çalışan meslektaşlarımıza ve BTB’li müelliflerimize yönelik eğitimler gerçekleştirileceğiz.

Serbest Müşavirlik ve Mühendislik (SMM) Hizmetleri ve En Az Ücret Yönetmeliği’nde belirtilen SMM hizmetleri kapsamında üretilen mesleki denetim hizmetlerinin kalitesinin artırılması için çaba gösterilecektir. Asgari Ücret ve Sınıfların düzenlenmesine yönelik komisyon çalışması yapılarak bu konuda ki düzenleme hayata geçirilecektir.

Dezavantajlı bireylerin toplum hayatına entegre yaşayabilmelerini sağlayacak en kritik mesleklerden birisi olan Peyzaj Mimarları olarak gerek tasarım ve uygulamalarımızla gerekse toplum bilincini arttıracak çalışmalarda bu konuda üzerimize düşen görevleri en iyi şekilde yerine getirmekle yükümlü olduğumuzun bilinciyle çalışma ve denetim görevlerimizi yerine getireceğiz.



14. Dönem Yönetim Kurulu olarak Peyzaj projelerinin ekolojik, ekonomik ve sosyo performanslarının belirlenmesin de son derece önemli olduğunu düşünmekteyiz. Yani bir projenin ne kadar karbon çevirdiğinin, ne kadar suyu infiltre ettiğinin, ne kadar polenizasyon sağladığının tespiti gibi değerlerin peyzaj projelerinin bir parçası olması yönünde çalışmalar yapmanın, projelerimizin salt estetik kaygılar içermediğinin kamu ve toplum nezdinde anlaşılmasına katkı sağlayacağını düşünmekteyiz. Bu yüzden buna yönelik kuracağımız komisyon ile bu konuda ki standartları belirleyerek gerekli eğitimleri meslektaşlarımıza sunacağız. Kent Parklarının asgari niteliklerine yönelik standartlara yönelik çalışmalar gerçekleştireceğiz.

Tıpkı proje standartlarında olduğu gibi bitkisel üretim ve mahal listeleri konusunda da ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun bir standart çalışması gerçekleştireceğiz. Bu çalışma ile ülkemizde tasarlanan tüm projelerde yerli üretim bitkilerin yer alması konusunu öncelikli hale getireceğiz.

9. ÜLKEMİZDEKİ DOĞAL PEYZAJLARIN KORUNMASI

Doğal varlıkları, ekolojii, tarihi, kültürü, toplumsal değerleri koruyan ve yaşatan bütüncül bir planlama yaklaşımının benimseyicisi olan mesleğimiz, baskı altında bulunan peyzaj alanlarının korunarak kullanılmasının teminatıdır. Bunun sorumluluğu ile bu güne kadar başlatılan mücadeleleri sürdüreceğiz ve bundan sonra da ülkemizin hangi köşesinde baskı altında bir peyzaj alanı varsa orada olarak yapılan yanlışlıkları bilimsel olarak anlatacak, gerektiğinde hukuki yollarla her türlü mücadeleyi vereceğiz.

10. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KÜRESEL ISINMA

Dünyamız küresel iklim değişikliği ve küresel ısınmanın yaratmış olduğu olumsuz etkileri her geçen gün daha ağır bir biçimde yaşamaktadır. Bununla mücadele edebilecek stratejik öneme sahip olan mesleğimizin mensupları olarak çalışmalarını top yekün başlatmak 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak en önemli önceliklerimizden olacaktır.

Bu konuda yapılan ulusal ve uluslararası çalışmaların içerisinde aktif olarak yer alacağız.

Küresel iklim değişikliği ve küresel ısınma ile mesleki mücadelemizde; İklim değişikliği ile uygun uyum ve mücadele yollarının belirlenebilmesi için yerel ve bölgesel iklim değişikliği senaryolarının hazırlanması; büyük oranda su gerektiren çim alanlara olabildiğince az yer verilen ve sulamayı en az gerektiren uygun planlama ve tasarımların yapılması; toprak analizi ve toprak koşullarının iyileştirilmesi; suya en az gereksinim duyan ve kuraklığa dayanıklı uygun bitki türlerinin kullanımı; etkin sulama sistemlerinin oluşturulması ve kullanılması; bitki kök çevresinde uygun sıcaklık ve nem koşullarını sağlamak için ve toprak nemini muhafaza etmek amacıyla uygulamalar yapılması; sulama suyu olarak geri dönüşüm sonucunda elde edilen suyun kullanımına yönelik çözüm önerilerinin geliştirilmesi; yağmur suyunun depolanmasına yönelik çözüm önerilerinin uygulanması ve geliştirilmesi konularında farkındalık yaratacak çalışmalar yürütecek ve bu yönde yapılan çalışmalarını destekleyeceğiz.

11. SU KİTLİĞİ

Günümüzde birçok önemli araştırmacı su kaynaklarının azaldığına ve suyun dünyanın yakın geleceğindeki en önemli sorunu olacağına dikkat çekerek, klasik peyzaj anlayışından vazgeçilip, su tasarrufu sağlayan ve suyu koruyan peyzaj yaklaşımlarına yönelmemiz gerektiğini belirtmektedir. Fiziksel su kıtlığı tehlikesinin çok yakınımızda olduğunu belirten uzmanlar 2025 yılında 37 ülkenin ciddi kuraklık tehlikesi ile karşı karşıya kalacağını söylemektedir. Ülkemizin de Doğu Karadeniz kıyıları dışında kalan tüm bölgelerinin fiziksel su kıtlığı tehlikesi ile karşı karşıya olduğunu bilmekteyiz.

gerçek ışığında Peyzaj Mimarlığı meslek disiplini olarak suyun korunması konusunda bizlere çok önemli görevler düşmektedir. 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak; Akıllı sulama sistemlerinden, dayanıklı peyzaj tasarımlarına; yağmur bahçelerinden yağmur hasatlarına kadar pek çok konuda meslektaşlarımızın eğitim eksikliklerinin tamamlanması ve tasarımlarının hassasiyetlerinin bu yönde geliştirilmesi için çalışmalar yürüteceğiz.

12. YEŞİL ALTYAPI

Kentlerimizin en önemli eksiklikleri Peyzaj Master Planlarının ve Yeşil Altyapı Stratejilerinin olmamasıdır. Bu da bizlerin kentlerimizdeki yeşil alanları sağlıklı olarak oluşturup geliştirmemiz önünde önemli bir engeldir. Bunun için başta büyükşehirler olmak üzere ilgili merkezi ve yerel idarelerle meslek alanımız ve meslektaşlarımız açısından büyük önem taşıyacak bu çalışmaları başlatacak görüşmeleri yapacağız.

Meslektaşlarımızın hak etmiş oldukları istihdamı da beraberinde getirecek bu çalışma ile; ülkemizdeki pek çok kentte dünya ortalamasının oldukça gerisinde kalan kent içinde kişi başına düşen yeşil alan miktarının standartlar seviyesine çıkarılabilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması; kentlerimizin yerleşim dokusu nedeniyle son derece zor olan yeni kentsel açık yeşil alanların oluşturulabilmesi için “çatı bahçeleri”, “yeşil duvarlar”, “yeşil yol” gibi kavramların hayata geçirilebilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması; kentsel açık-yeşil alanların birbirini takip eden ve tamamlayan bir ağ niteliğinde olabilmesi için gerekli önlemlerin alınması; özellikle yol ve akarsu gibi koridor niteliği taşıyan öğelerin bağlayıcılık ve süreklilik özellikleri kullanılarak yeşil ağ sisteminin oluşturulması; kentsel donatı alanlarının çeşitliliğinin, niceliğinin artırılması ve kalitesinin geliştirilmesi; açık alanlarda sanatla ilişkinin kurulması, sanatsal ve kültürel etkinliklerin tüm şehirde yaygınlaşmasını sağlayacak altyapıların geliştirilmesini hayata geçirecek çalışmalar gerçekleştireceğiz.

Güvenli gıdaya ulaşmanın hem ekonomik hem de ekolojik gerekçelerle çok kolay olmadığı günümüzde yenilebilir bitkilerin kent parklarında değerlendirilmeleri de dünya peyzaj mimarlığı camiasında oldukça sık görülmeye başlanan bir yaklaşımı ifade etmektedir. Dünyada ki birçok kent parkında ve hatta düşey düzlemlerde yenilebilir bitki varlığı son derece alışlagelmiş bir görüntü halini almıştır. Bu bağlamda kent içi yeşil alanlarda yenilebilir bitki varlığının da önemle üzerinde durulması ve istenmesi gereken bir durum olduğuna yönelik çalışmalar gerçekleştireceğiz.

13. HUKUKİ MÜCADELE

Ülkemizdeki doğal, kültürel ve tarihi peyzajlara yönelik yapılan her türlü yanlış müdahalede bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da önce diyalog yoluyla ve bilimsel gerekçelerle konuyu çözüme kavuşturmak için mücadele edeceğiz. Bu mücadelemiz sonuç vermezse yasalardan aldığımız yetkilerle ülkemizin doğal, tarihi ve kültürel peyzaj değerlerini korumak için mücadelemizi yargı yoluyla sürdürerek mesleğimize ve kamuya olan sorumluluğumuzu yerine getireceğiz.

Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde hukuksal çalışmalar sürdürülecek, dönem içerisinde belirli periyotlarda Hukuk Danışmanları Toplantıları planlanacaktır.

14. KRİZ YÖNETİMİ STRATEJİSİ

Mesleğimiz salgınlar, afetler, depremler, savaşlar gibi olağandışı durumlarda yeniden normalleşme süreçlerinde anahtar vazifesi görecek öneme sahip meslekler arasındadır. Bu nedenle bizlerin bu durumlar oluşmadan önce kurulacak kurullarda yer almamız ve oluşturulacak stratejik planlara katkı koymamız büyük önem taşımaktadır. Yine bu

olağanüstü durumlar sonrasında da oluşturulan planları hayata geçiren ve çözüm üretir kurullar içinde yer almamız kaçınılmazdır.



İçinde bulunduğumuz bu dönem de bu konuda ne kadar gerekli bir meslek olduğumuzu ortaya çıkartmıştır. Bu deneyim yaşamın her alanında doğru bildiğimiz kural ve alışkanlıkların tartışılarak değiştirilmek zorunda kalınacağını tüm dünyaya göstermiştir.

Koronavirüs salgını ve bundan sonra önümüze çıkabilecek başka salgınlarda ve İzmir'de yaşadığımız deprem felaketinde insanların hem fiziksel, hem psikolojik olarak daha sağlıklı kalabilmelerinin en önemli sağlayıcılarından birisinin de mesleğimizin olduğu ortadadır. 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak bu konunun önemi ve mesleki gereklilikler açısından hem ilgili idareleri hem de halkımızı bilinçlendirici çalışmaları başlatacağız.

15. SOSYAL SORUMLULUK

Başta eğitim ve çevre olmak üzere; kültür ve sanat projeleri gibi birçok alanda topluma fayda sağlayacak Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerimizi hayata geçirmek için azami gayret sarfedeceğiz. Gönüllü ve teknik insan kaynağı desteği vererek, yaşadığımız toplumda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine hep beraber ulaşmak için geçmişten bugüne üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışacağız. Mesleğimizin bilinirliğini artırırken, içerisinde yaşadığımız topluma somut katkılar sağlama mutluluğu ve motivasyonunu da değerli üyelerimizle paylaşacağız.

Tüm bu gelişmelerin ışığında, Peyzaj Mimarları Odası 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak üyelerimizin bize verdiği görevleri yerine getirirken mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını ülkemizin sorunlarından ayrı tutmadan Atatürk ilke ve devrimlerini, Cumhuriyet kazanımlarını, laiklik ve demokratik değerlerimizi sonuna kadar savunacak bir yönetim anlayışı sürdüreceğiz.

Önümüzde olan son derece kısıtlı bir zaman diliminde bu hedeflerimize ulaşmak için siz değerli meslektaşlarımızın katkı ve destekleri bizler için çok önemli olacaktır. Bu nedenle kuracağımız kurullar ve komisyonlarda aktif görev alarak mesleğimiz adına kazanılacak her başarıyı sizlerle ortaklaşa yapacağımız çalışmalarla elde edebileceğimizi belirtiyor, sizleri çalışmalarımıza ortak olmaya davet ediyoruz...

“Yaşadığınız her yerde biz varız...”

**TMMOB Peyzaj Mimarları Odası
14. Dönem Yönetim Kurulu**